

malaria
consortium

disease control, better health

Resumo do Estudo do Impacto da Malária para as empresas

Cláudia Manjate
Oficial de Advocacia

c.manjate@malariaconsortium.org

21490254



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Malaria Consortium, rua Joseph Ki-zerbo, 191 Maputo – 21490254

r.center@malariaconsortium.org

www.malariaconsortium.org

Malaria Consortium – Quem somos?

Pilares

- ❑ **Fortificação do sistema de saúde** - manejo de casos de malária – diagnóstico e tratamento (US & comunidade).
- ❑ **Redes Mosquiteiras** – sistema de distribuição gratuita para mulheres grávidas, crianças abaixo de 5 anos e acesso universal.
- ❑ **Comunicação** - BCC/IEC, Pesquisa qualitativa, Formação, Advocacia, Mobilização Social.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Impacto da Malária para as Empresas

Objectivos do Estudo

- ❑ Analisar o peso que a malária representa para empresas
- ❑ Perspectivar actividades de prevenção da malária que possam ser adoptadas pelas empresas



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



malaria
consortium

disease control, better health

Impacto da Malária para as Empresas

Antecedentes

- ❑ A malária é vista em África como sendo uma doença de pobres e como uma das causas da pobreza. A doença tem um peso significativo sobre os custos directos e indirectos das empresas e tem se mostrado como uma das barreiras ao desenvolvimento.
- ❑ Os custos directos da malária incluem uma combinação de gastos públicos e privados na prevenção e tratamento da doença, porém são os custos indirectos que afectam grandemente as empresas. Estes custos indirectos incluem a **perda de produtividade** associada a perda de produção. Estes podem ser expressos como **o custo de dias de trabalho perdidos.**



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Impacto da Malária para as empresas

Metodologia

- ❑ Seleccionadas de forma aleatória uma amostra de 51 empresas, divididas em duas categorias: 22 Grandes Empresas (com mais de 100 trabalhadores) e 29 PME's (entre 20 a 99 trabalhadores).
- ❑ Identificada 1 empresa (Kawena SA) para realizar um estudo de caso.
- ❑ Realizadas entrevistas semi-estruturadas aos gestores de empresas ou responsáveis pelo departamento de recursos humanos e aos trabalhadores da Kawena SA.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



malaria
consortium

disease control, better health

Impacto da Malária para as Empresas

Principais Achados – geral

- ❑ Cerca de 2/5 das empresas entrevistadas possuem trabalhadores no horário nocturno com especial frequência entre as 17 e as 22 horas representando estas as que possuem um maior risco dos trabalhadores contraírem a doença no local de trabalho.
- ❑ Apenas 15.7 % das empresas entrevistadas realizam alguma actividade tendente a prevenção da malária (maioritariamente distribuição de redes mosquiteiras e pulverização das instalações). Entretanto na maior parte dos casos, os custos destas acções não são mensurados ou registados. Apenas duas empresas entrevistadas afirmam que estas representam 2% e 15% dos custos totais da empresa.
- ❑ A malária é a principal razão para o absentismo laboral.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Impacto da Malária para as Empresas

Principais Achados – Absentismo

- ❑ Nas empresas entrevistadas, verifica-se que o número médio de faltas anual é de 173 faltas no ano de 2009 para as 51 das empresas, com uma variação de 1 a 1230 faltas.
- ❑ Nas empresas entrevistadas, 76.5% afirmaram terem registado as razões das faltas dos seus funcionários, sendo que a principal razão é a doença (representa entre 75% a 100% das faltas).
- ❑ As empresas que possuem o registo da doença específica que origina a falta do trabalhador (76.5%), afirmam que a principal doença responsável pela falta é a Malária. (i) cerca de 67,8% destas empresas referem 80% a 100% das faltas por doença se devem a malária. (ii) 16,1% refere que a malária tem um peso de 45-55% no total das faltas por doença e (iii) apenas 12,9% refere que não registaram malária em todos os casos de doença.
- ❑ Os entrevistados foram unânimes em referir que as faltas são causadas por episódios de malária ou do colaborador ou de um membro da sua família.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Impacto da Malária para as empresas

Principais Achados – Absentismo (cont)

Custos do Absentismo nas empresas:

- ❑ A maioria das empresas (56,9%) não possui uma estratégia para a substituição dos trabalhadores ausentes como forma de reduzir o impacto do absentismo nas suas organizações. Porém 23.5% opta pela contratação de mão-de-obra temporária e 7.8% pela contratação de mão-de-obra excedentária permanente para responder a lacuna do absentismo
- ❑ Quase totalidade das empresas envolvidas (70%) considera que absentismo representa custos adicionais para a empresa e que os mesmos estão directamente ligados a produção e ao incumprimento de prazos estabelecidos para a implementação de suas actividades.
- ❑ Para 13,4% das empresas que referem que as faltas dos trabalhadores representam um custo adicional, este situa-se entre 60 e 80% dos custos; 33,3% das empresas refere que tem um custo adicional entre 10% e 30% e 53,3% das empresas refere que os custos adicionais são inferiores a 10% dos custos totais das empresas.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Impacto da Malária para as Empresas

Conclusões

- ❑ O absentismo laboral é o principal impacto da malária para as empresas. O mesmo deriva de casos de malária do próprio colaborador da empresa ou de um membro da família.
- ❑ O absentismo acarreta custos para as empresas expressos tanto na forma de dias de trabalho perdidos como na redução da capacidade de trabalho.

Assim os custos para as empresas se resumem em:

- ❑ Custos associados a perda de produtividade/desempenho;
- ❑ Custos associados a perda de produção;
- ❑ Custos associados ao incumprimento dos prazos e metas junto de parceiros, fornecedores e clientes;
- ❑ Custos de contratação de mão de obra temporária ou excendentária permanente.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH



Impacto da Malária para as Empresas

Recomendações

- ❑ As empresas deveriam organizar/realizar actividades que ajudem os colaboradores a melhorarem os seus conhecimentos sobre a prevenção da malária – formação, distribuição de redes mosquiteiras de longa duração e distribuição de material informativo.
- ❑ As empresas que possuam serviços de primeiros socorros poderiam realizar testes de diagnóstico rápido aos seus colaboradores que apresentem sintomas que se assemelhem aos da malária e administrar a 1ª linha de tratamento da malária.
- ❑ As empresas deveriam incluir/contemplar os familiares dos colaboradores nas actividades de prevenção da malária.



RESEARCH



PREVENTION



DIAGNOSIS



TREATMENT



BETTER HEALTH

